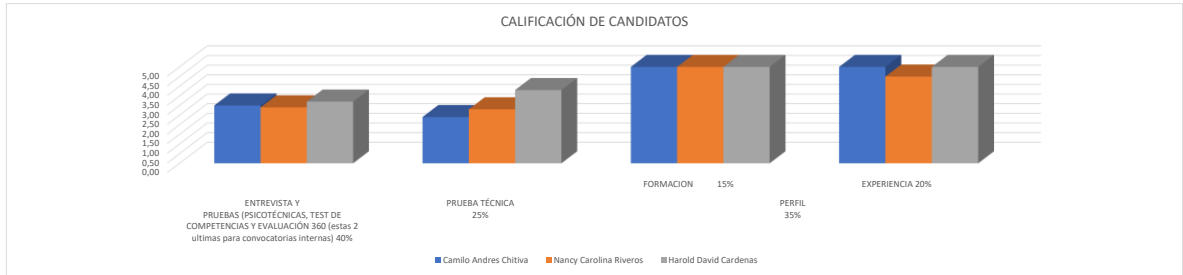




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE PROGRAMACION ACADEMICA	JEFE DE AREA	CASALLAS BEJARANO NOE WILMAR
PSICÓLOGO A CARGO	SANDOVAL OYOLA GABRIEL FELIPE	AREA	PROGRAMACION ACADEMICA
FECHA DEL PROCESO	5/09/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE OPERACIONES ACADEMICAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Camilo Andres Chitiva	CONVOCATORIA INTERNA	3.00	2.40	5.00	5.00	71%	Moderado ajuste
Nancy Carolina Riveros	CONVOCATORIA INTERNA	2.90	2.80	5.00	4.50	70%	Moderado ajuste
Harold David Cardenas	CONVOCATORIA INTERNA	3.20	3.80	5.00	5.00	80%	Moderado ajuste



CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Dentro del proceso de selección se tuvieron en cuenta diferentes procesos que nos permitieron determinar a quien como la mejor elección, destacó en su ejercicio de prueba técnica en cada una de las respuestas demostrando un adecuado manejo del tema, asertividad en la comunicación y un adecuado trabajo en equipo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Tras el proceso de selección llevado a cabo, se ha decidido seleccionar a Harold David Cárdenas para el cargo de Analista de Programación Académica. En la prueba técnica de Excel, obtuvo un puntaje medio-alto, lo que demuestra su capacidad analítica y habilidades con la herramienta.</p> <p>Durante la entrevista, Harold mostró iniciativa, pensamiento analítico y estructurado, sentido de organización y planificación con una efectiva gestión del tiempo y prioridades. También evidenció su capacidad para trabajar en equipo y bajo presión, y cuenta con experiencia previa y habilidades relacionadas con el cargo.</p> <p>Para facilitar su integración en el área, se le proporcionará la capacitación sobre los procesos y dinámicas que le permitan comprender mejor el volumen de la población y el nivel de importancia y estándar de calidad requerido de nuestros procesos.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección